Lettre d'information de la Caisse de prévoyance de l'Etat de Genève

Juin 2023

# Fusion, innovation et nouveau siège: la CPEG trace sa voie vers l'avenir



Revenons sur la métamorphose de la CPEG de ces dernières années. Découvrez comment elle est devenue une institution aujourd'hui solidement établie dans le microcosme de la

prévoyance vieillesse au sens de l'assurance sociale du deuxième pilier.

Depuis quelques années, la contraction du nombre d'institutions de prévoyance en Suisse est à l'œuvre. A Genève, ce sont deux caisses de prévoyance publiques qui se sont unies en 2014 pour créer la Caisse de prévoyance de l'Etat de Genève (CPEG). Deux cultures d'entreprise différentes se sont ainsi retrouvées confrontées, laissant peu de place à l'implication du personnel dans ce mariage arrangé.

Cette réalité a conduit à réunir les deux équipages sur le même navire sous la responsabilité d'un premier capitaine qui a eu la tâche délicate de mettre en marche les moteurs de ce géant des temps modernes. Ainsi s'achève l'acte premier.

Le deuxième acte débute avec la désignation par le comité d'un nouveau capitaine à la barre de la CPEG. Christophe Decor est issu du sérail. Il a permis à la Caisse de devenir aujourd'hui une référence dans le deuxième pilier.

Le comité, dans son orientation stratégique, a donné mandat au directeur général et à son comité de direction de réunir les équipes de la CPEG sur un site unique. Plusieurs projets ont été examinés et c'est finalement l'acquisition d'un terrain dans le futur quartier Praille-Acacias-Vernets qui permettra à la CPEG d'y bâtir son propre siège.

Ce bâtiment intègre toutes les technologies les plus récentes y compris en termes de durabilité et de consommation énergétique, à l'exception du béton! Les locaux ont été conçus pour abriter une organisation du travail novatrice, inspirée par des entreprises pionnières dans le domaine et adaptée pour donner suite aux enseignements de la pandémie. Tout cela a été réalisé par un processus participatif impliquant les collaborateurs-trices.

Les deux délégations composant le comité de la CPEG soutiennent et accompagnent la Caisse dans cette nouvelle étape. Celleci consolide définitivement l'identité de la CPEG autour de valeurs institutionnelles forgées au fil de ces neuf dernières années.

J'exprime ma gratitude envers la Direction générale pour son dynamisme, le comité pour son soutien et sa solidarité et envers toute l'administration, qui s'est pleinement engagée tout au long de cette histoire.

Enfin, et je tiens à le relever, siégeant au comité de la CIA depuis 2008, puis au comité de la CPEG, je suis l'un des derniers gardiens de l'histoire de cette institution. C'est au moment d'inaugurer le nouveau siège de la CPEG que je passe le témoin de la présidence du comité à Madame Jacqueline Curzon, représentante de la délégation des employeurs.

Bonne route à elle!

Jean-Daniel Jimenez Président du comité

#### DANS CE NUMÉRO



- 2 La CPEG à Pont-Rouge: le début d'une nouvelle ère
- 5 Découvrez le métier d'assistant administratif
- 6 La Direction de l'immobilier change de main
- 7 Etats financiers 2022 La Pointe Nord du PAV accueille ses premiers-ères occupant-es!
- 8 Actus en bref

## LA CPEG À PONT-ROUGE: LE DÉBUT D'UNE NOUVELLE ÈRE

Le 4 avril dernier, la CPEG a emménagé dans son nouveau siège à Lancy-Pont-Rouge, marquant une nouvelle ère pour l'entreprise. Plus de 130 collaborateurs trices ont pris possession de leurs nouveaux bureaux organisés en smartoffice, reflets d'une profonde mutation dans la manière de travailler. Un étage a été spécialement conçu pour les visiteurs euses, en particulier les assuré es. Découvrez les premières impressions du directeur général et de deux collaboratrices.



# « Nous allons vers un changement de culture d'entreprise et de manières de travailler »

**Christophe Decor** Directeur général

## Qu'est-ce que ce déménagement amène à la CPEG?

Il permet aux équipes de la CPEG, réparties depuis neuf ans sur deux sites, d'être enfin réunies sous un même toit. Être ensemble favorise le développement de la culture d'entreprise et renforce le sentiment d'appartenance.

Dans notre mission de caisse de prévoyance, nous sommes très heureux·euses de pouvoir accueillir nos assuré·es dans des conditions optimales favorisant les échanges dans une ambiance chaleureuse.

Par ailleurs, avec des salles de séance équipées d'une technologie moderne incitant à la collaboration, nous allons gagner en efficacité dans les réunions avec nos différents partenaires.

#### Comment la manière de travailler est-elle en train d'évoluer?

Nous souhaitons renforcer notre attractivité en tant qu'employeur en ancrant une notion résolument novatrice du travail dans l'ADN de la CPEG. Au-delà d'une simple organisation des bureaux, nous avons développé nos infrastructures techniques, équipé notre personnel d'outils informatiques modernes et performants et avons formé les collaborateurs-trices à ces nouveaux modes de travail. Nous allons vers un changement de culture d'entreprise et de manières de travailler.

# Comment voyez-vous l'évolution de la CPEG avec ce déménagement?

Nous entendons mettre l'intelligence collective au service de la Caisse et de ses parties prenantes, en renforçant le travail transversal et pluridisciplinaire, essentiel à l'innovation au sein des métiers.

En résumé, ce déménagement permet à la CPEG de marquer un pas décisif vers une entreprise moderne, flexible, en phase avec son temps et à la hauteur de sa mission « Avec vous aujourd'hui pour préparer demain! ».













#### Comment est-ce que les collaborateurs-trices ont été associé-es à la réalisation de ce projet?

Un groupe d'ambassadeurs-rices a été constitué, agissant comme un relais entre le personnel, le comité de direction et les personnes impliquées dans le projet. C'est notamment par le biais d'ateliers sur différentes thématiques (mobilité, règles de vie, ambiances, etc.) que les collaborateurs-trices ont pu s'impliquer, sur une base volontaire, dans le projet, manifester leurs besoins ou encore exprimer leurs craintes.



# « J'ai apprécié cette démarche inclusive »

**Isabelle Fenger** Assistante du pôle Juridique & Compliance

### Qu'est-ce qui a été le plus enthousiasmant dans votre rôle d'ambassadrice pour ce projet?

J'ai apprécié cette démarche inclusive, dans laquelle le dialogue entre le

personnel et les instances du projet a été ouvert et constructif du début à la fin. Comme ambassadrice, j'ai pu découvrir en avant-première l'avancée de ce projet complexe et les locaux du futur site.



# « L'impression générale et l'ambiance de travail y sont très positives »

**Anaïs Ciaroni** Référente des instances

### La CPEG à Pont-Rouge, quel effet ça fait? Comment est-ce que les collaborateurs-trices vivent ce changement?

Les nouveaux locaux sont particulièrement beaux et novateurs. L'impression générale et l'ambiance de travail y sont très positives. Il fait bon y vivre et travailler. Ce nouveau site est l'aboutissement d'années de travail et le fruit de longues recherches sur le meilleur endroit pour regrouper nos équipes et pour aller vers la CPEG de demain.

# Quels avantages majeurs présentent ces nouveaux locaux?

Nous sommes particulièrement heureux euses de toutes et tous nous retrouver dans un même lieu et d'avoir à notre disposition des locaux conçus pour

nous avec la diversité de nos métiers. Je trouve que la CPEG prend résolument un tournant novateur avec cet emménagement à Pont-Rouge, avec un directeur général visionnaire dans sa manière d'appréhender nos manières de travailler. Je peux résolument souligner les aspects positifs d'être collaboratrice dans cette entreprise.



# DÉCOUVREZ LE MÉTIER D'ASSISTANT ADMINISTRATIF



## « J'aime accueillir les gens, les accompagner et les renseigner »

**Drazen Mitrovic** Assistant administratif

# Pouvez-vous décrire votre fonction aujourd'hui au sein de la CPEG?

J'occupe le poste d'assistant administratif. Nous sommes une équipe de trois personnes au sein du services Ressources et Support avec des activités très variées. Nous assumons à tour de rôle l'accueil de nos visiteurs-euses et la permanence téléphonique, la gestion du courrier et la logistique. Notre équipe a notamment beaucoup œuvré pour le déménagement vers Pont-Rouge.

## Votre activité à la réception est la vitrine de l'entreprise. Comment l'abordez-vous?

A la réception, nous sommes souvent la première personne qu'un-e assuré-e ou un-e pensionné-e rencontre ou entend au téléphone. Il est important d'avoir un accueil chaleureux et bienveillant. Faire preuve d'empathie et d'une écoute attentive est primordial. J'aime accueillir les gens, les accompagner et les renseigner et en cela, je suis conscient que j'incarne l'image de la CPEG, ce qui représente une grande responsabilité. Sourire, c'est gratuit, alors autant en profiter!

### Vous avez eu une première vie professionnelle avec une carrière de footballeur professionnel, pouvez-vous nous en dire plus?

En effet, j'ai été footballeur professionnel. J'ai joué au Servette FC une quinzaine d'années avant de rejoindre l'Atletico de Madrid pendant quatre ans. Suite à un accident survenu lors d'un match à Madrid, mon genou a lâché avec une rupture des ligaments croisés. Après trois opérations, dont la dernière à Genève, j'ai dû me résoudre à arrêter ma carrière footballistique. Cela a été très difficile pour moi de tourner la page. Mon avenir semblait tout tracé en tant que footballeur professionnel et j'ai été coupé en pleine ascension. J'aurai toujours la frustration de ne pas savoir ce qu'aurait été ma carrière sans cette blessure.

# Comment avez-vous réussi votre reconversion après cette blessure?

J'ai commencé à la CPEG par un emploi temporaire durant la période estivale. J'ai continué par divers remplacements pour finalement être engagé comme réceptionniste. Ayant interrompu mes études d'école de commerce pour le football, mon activité à la CPEG m'a permis de terminer mon CFC d'employé de commerce. J'ai saisi cette opportunité pour me lancer dans une nouvelle carrière et tourner la page du football professionnel.



## LA DIRECTION DE L'IMMOBILIER CHANGE DE MAIN

La division Immobilier de la CPEG vit un tournant important avec la fin de carrière de son responsable, John Lateo, et l'arrivée de son successeur, Raphaël Crestin. Découvrez l'interview de John Lateo à l'aube de sa retraite, après 35 années de carrière à la CPEG.



## «La CPEG est le plus gros propriétaire de logements du canton»

**John Lateo**Responsable de la division Immobilier

# John, pouvez-vous nous parler de vos débuts dans l'entreprise?

J'ai débuté mon activité le 1er juin 1989 en tant qu'architecte-conseil à la CIA. Au fil du temps, j'ai occupé différentes fonctions, notamment celle de responsable de la division Immobilier de la CIA, puis de la CPEG. Je dois dire que je n'ai pas vu le temps passer! C'est une chance d'exercer un métier aussi varié où je n'ai jamais eu l'impression d'être dans une routine. Je suis fier de ce que j'ai accompli au sein de l'entreprise avec les collaborateurs·trices de la division.

### L'immobilier est un sujet politique et sensible à Genève, où le logement est en crise permanente. Pouvez-vous nous parler de l'importance de l'immobilier pour la CPEG?

La CPEG est un acteur important à Genève en étant le plus gros propriétaire de logements du canton avec 10'000 logements répartis en environ 600 entrées d'immeubles.

L'immobilier représente une part significative de la fortune de la Caisse, soit environ 26% à fin 2022, pour une valeur au bilan de plus de 5 milliards de francs. Cela nous permet de planifier à long terme et d'offrir des logements de qualité à la population.

### Vous avez suivi l'évolution de l'immobilier à Genève au cours des 35 dernières années. Pouvez-vous nous donner quelques points clés de cette évolution?

Le métier s'est professionnalisé au fil du temps et la gestion du parc immobilier est devenue plus complexe et technique, par exemple dans le traitement des autorisations de construire. Les réglementations environnementales et l'efficience énergétique ont pris beaucoup d'ampleur à juste titre. Ces sujets sont au cœur des actions de la CPEG depuis toujours. Nous suivons

notamment les indices énergétiques depuis trente ans et nous prenons des mesures pour réduire la consommation énergétique de notre parc immobilier, qui a baissé de 20% ces derniers dix ans.

# Quel est votre état d'esprit à l'approche de votre retraite?

J'ai passé 35 belles années à la CIA puis CPEG et je suis heureux de passer le flambeau à mon successeur, dont je suis confiant qu'il fera un excellent travail.

## A la mi-août, le nouveau responsable de la division Immobilier, Raphaël Crestin, prendra ses fonctions



Cet architecte-urbaniste est diplômé de l'EPFL et de l'EPFZ ainsi que de l'Ecole des Ponts ParisTech. Il a travaillé dans des agences d'architecture à Paris, Zurich et Rome, ainsi que dans plusieurs institutions publiques en France et en Suisse et auprès d'une direction de fonds immobilier basée à Lausanne. Raphaël Crestin est un expert en projets immobiliers durables et en gestion d'équipe, avec une expérience significative dans la transition

énergétique et écologique. Considérant ses affinités avec les projets immobiliers qui répondent aux enjeux d'aujourd'hui et de demain, il se réjouit de rejoindre la CPEG pour relever les défis en termes d'immobilier durable et de trajectoire carbone!

## **ETATS FINANCIERS 2022**



L'année 2022 aura été une année troublée. A la montée des tensions géopolitiques, la volatilité des marchés financiers, ainsi que les craintes sur l'approvisionnement en énergie en Europe s'est ajouté une inflation généralisée, situation inédite depuis une décennie.

Cette année a également marqué les esprits par les performances négatives enregistrées dans toutes les classes d'actifs, à l'exception de l'immobilier direct qui affiche pour 2022 un résultat positif. L'adage « Ne mettez pas tous

vos œufs dans le même panier » ne s'est pas vérifié en 2022, car l'absence de décorrélation entre certaines classes d'actifs, en particulier les actions et les obligations, n'a pas amené la diversification attendue.

En conséquence, afin de protéger les avoirs de prévoyance des assuré·es, les institutions de prévoyance ont l'obligation de constituer une réserve, appelée « réserve de fluctuation de valeur », qui sert à compenser les variations sur les marchés des capitaux, comme un

« amortisseur de chocs financiers ». Cette réserve au début de 2022 était pleinement constituée et a donc servi à atténuer ce choc sur les marchés financiers. Les prestations à nos assurés·es ne sont donc pas menacées.

Après cette année difficile et chahutée, la performance des placements est donc négative (-6.1%) mais, grâce à la structure de notre allocation et à l'importance de la classe d'actifs « immobilier suisse », ainsi qu'au prêt à l'Etat de Genève, la CPEG a pu limiter l'impact négatif sur ses placements contrairement à d'autres caisses de pensions¹, comme le démontre l'indice du Credit Suisse des Caisses de pensions qui affiche -10.11% de performance sur l'année écoulée.

La hausse des taux, tant attendue depuis des années, s'est matérialisée brutalement l'an passé, avec comme corollaire une performance obligataire qui peut être décrite avec cet adage: « Souffrir aujourd'hui pour gagner plus demain ». En effet, cette hausse des taux permet à la CPEG d'aborder 2023 avec plus de sérénité.

1 L'indice LPP 25 (25% d'actions) a affiché quant à lui une performance de -14.2% pour 2022.

# LA POINTE NORD DU PAV ACCUEILLE SES PREMIERS-ÈRES OCCUPANT-ES!

La CPEG est heureuse d'annoncer que le site rénové de la tour Firmenich et des bâtiments avoisinants accueille ses premiers ères occupant es depuis le 24 avril, avec l'arrivée de l'Office cantonal des bâtiments.

Ce projet marque la fin de la première étape de la réaffectation du quartier PAV Pointe Nord et illustre l'engagement de la CPEG pour un développement urbain responsable. Environ 650 fonctionnaires de l'Etat s'installeront dans ce quartier cette année.

A terme, ce quartier accueillera plus de 2'000 fonctionnaires et 1'000 visiteurs·euses par jour. 250 logements seront proposés ainsi que des activités culturelles, dont la Parfumerie et le théâtre du Loup, tous deux maintenus. Il sera complété par le prolongement de la Voie verte d'agglomération, réalisée par la Ville de Genève.



## **ACTUS EN BREF**

#### Les pensions ne seront pas adaptées en 2023

Comme chaque année, le comité de la CPEG s'est penché sur la question de l'adaptation des pensions. Cette réflexion a été menée dans le contexte particulier d'un exercice 2022 déficitaire, d'une part, et de la reprise de l'inflation, d'autre part.

Dans sa décision, le comité doit prendre en compte l'équilibre financier de la Caisse (article 64, alinéa 2 du Règlement général) et veiller à l'équilibre des efforts consentis entre membres actifs·ves et pensionné·es.

S'agissant de l'équilibre financier, le comité a considéré, d'une part, la performance annuelle négative de la fortune de -6.1% au 31.12.2022 qui a fait fondre substantiellement la réserve de fluctuation de valeur et, d'autre part, le taux de couverture légal en recul par rapport à l'exercice précédent (73.1% en 2022 contre 79.6% en 2021).

Par ailleurs, pour veiller à l'équité intergénérationnelle au sein de la Caisse, il s'agit de mettre en regard les efforts des assuré·es pensionné·es, dont la pension est garantie en francs, et ceux des assuré·es actifs·ves qui ont participé à la capitalisation de la Caisse à la fusion et dont les prestations futures ne sont pas garanties.

Dans ce contexte, le comité de la CPEG, conscient des efforts consentis par les assuré·es actifs·ves, les employeurs affiliés et l'Etat de Genève pour rétablir l'équilibre financier de la Caisse, a décidé de ne pas octroyer d'adaptation des pensions en 2022 au vu de la performance financière négative réalisée en 2022 et de la baisse du taux de couverture de la Caisse.

### Votre prévoyance en images

Des vidéos explicatives sur différentes thématiques de votre prévoyance sont en ligne! Ces vidéos, présentées par Marc Baijot, responsable de la division Assurance, facilitent la compréhension de divers sujets vous concernant en tant qu'assuré·es. Vous pourrez y découvrir, dans un format dynamique, des informations sur votre entrée à la CPEG, les

événements susceptibles d'impacter votre situation d'assurance, la pénibilité physique au travail, les moyens d'améliorer vos prestations, l'accession à la propriété, l'invalidité et le décès, ainsi que le départ à la retraite.

www.cpeg.ch Prévoyance > Vidéo explicative

#### Vous êtes pensionné·e? Découvrez l'APEGE

L'association des pensionné-es de la Caisse de prévoyance de l'Etat de Genève (l'APEGE) a pour objectif de défendre les intérêts des pensionné-es. Elle regroupe plus de 6'000 membres et propose des activités de culture et loisirs ainsi que des billets de spectacle. Elle offre une assistance informatique gratuite aux membres peu à l'aise avec les outils numériques. Plus d'infos: www.apege.ch ou par mail: secretariat@apege.ch (cotisation annuelle de CHF 15.—)

## Election d'un·e membre du comité représentant les salarié·es en cours de législature

Suite à l'annonce du départ à la retraite d'un membre du comité, la CPEG doit repourvoir un siège au comité, au sein du groupe B – Administration, pour la suite de la législature 2021-2025.

Retrouvez sur notre site Internet toutes les informations relatives à la procédure à suivre pour le dépôt des listes de candidature et les formulaires nécessaires au dépôt des listes et à la procédure de vote.

Seul·es les membres salarié·es du groupe B – Administration peuvent présenter leur candidature dans le cadre de cette élection. Si plusieurs personnes se présentent (élection ouverte), les membres du groupe B de l'assemblée des délégué·es seront appelé·es à élire, par voie électronique, leur représentant·e au comité.

#### Plus d'infos

Délai pour le dépôt des listes : 17 octobre 2023, à 17h

Pour toute précision complémentaire, vous pouvez vous adresser par courriel à contact@cpeq.ch.

www.cpeg.ch La CPEG > Organisation > Elections



Découvrez et suivez l'actualité de la CPEG sur notre page LinkedIn!

#### **IMPRESSUM**

#### ÉDITION

Lettre d'information CPEG

#### RESPONSABLE Audrey Morard

#### ONT COLLABORÉ À CE NUMÉRO

Marc Baijot, Anaïs Ciaroni, Raphaël Crestin, Jacqueline Curzon, Christophe Decor, Michèle Devaud, Florian Egolf, Isabelle Fenger, Jean-Daniel Jimenez, Anthony Joss, John Lateo, Drazen Mitrovic, Alessia Torricelli

Les textes signés n'engagent que leurs auteurs.

#### CONCEPT Blossom

GRAPHISME Daniel Jaquet

#### myclimate neutral Imprimé myclimate.org/01-22-523553

#### **IMPRESSION**

CRÉDITS PHOTO

Loïc Herin (p.1-8),

Eric Rossier

(p.7 PAV)

82'827 exemplaires Atar Roto Presse SA, Genève Papier recyclé et certifié FSC®



#### ADRESSE

Esplanade de Pont-Rouge 5 1212 Grand-Lancy