

01.01.2022  
30.06.2022

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

### **1. Statistiques des assemblées générales analysées**

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions

### **2. Résumé des positions de vote**

### **3. Analyses par société**

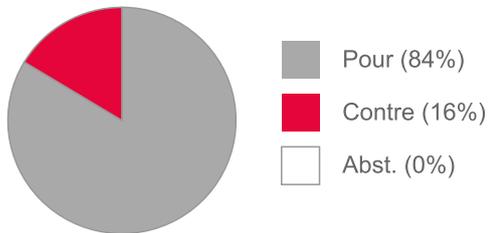
Etabli le 26.07.2022

# 1. Statistiques des assemblées générales analysées

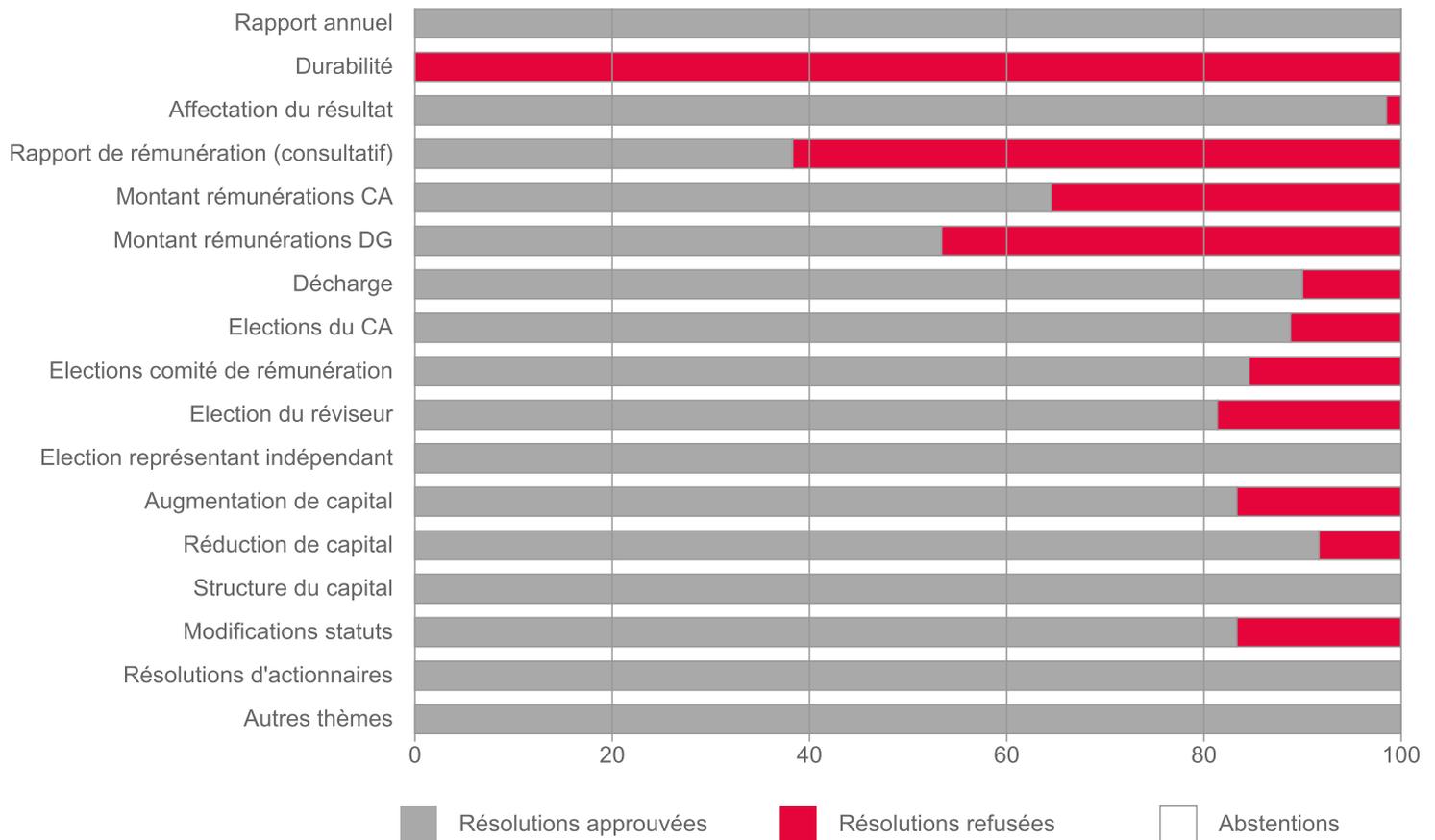
## 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Pour	Contre	Abst.
Assemblées générales ordinaires	58	1250	1045	205	0
Assemblées générales extraordinaires	2	2	2	0	0
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>1252</b>	<b>1047</b>	<b>205</b>	<b>0</b>

## 1.2 Répartition des positions de vote



### 1.3 Recommandations de vote d'Ethos par catégorie de résolutions



	Résolutions approuvées		Résolutions refusées		Abstentions		Total
Rapport annuel	56	100 %	0	0 %	0	0 %	56
Durabilité	0	0 %	2	100 %	0	0 %	2
Affectation du résultat	66	99 %	1	1 %	0	0 %	67
Rapport de rémunération (consultatif)	18	38 %	29	62 %	0	0 %	47
Montant rémunérations CA	40	65 %	22	35 %	0	0 %	62
Montant rémunérations DG	47	53 %	41	47 %	0	0 %	88
Décharge	54	90 %	6	10 %	0	0 %	60
Elections du CA	459	89 %	58	11 %	0	0 %	517
Elections comité de rémunération	159	85 %	29	15 %	0	0 %	188
Election du réviseur	48	81 %	11	19 %	0	0 %	59
Election représentant indépendant	56	100 %	0	0 %	0	0 %	56
Augmentation de capital	10	83 %	2	17 %	0	0 %	12
Réduction de capital	11	92 %	1	8 %	0	0 %	12
Structure du capital	4	100 %	0	0 %	0	0 %	4
Modifications statuts	15	83 %	3	17 %	0	0 %	18
Résolutions d'actionnaires	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2
Autres thèmes	2	100 %	0	0 %	0	0 %	2

## 2. Résumé des positions de vote

### Type d'assemblée générale

AGO	Assemblée générale ordinaire
AGE	Assemblée générale extraordinaire
MIX	Assemblée générale mixte

### Vote

✓	Pour
◐	Partiellement pour
✗	Contre
✎	Abstention

Société	Date	Type	Rapport annuel Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1 ABB	24.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓	✓	✓						2 / 6.2 / 7.1
2 Adecco	13.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						1.2 / 4.1 / 4.2
3 Alcon	27.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	◐	◐	✓	✓								4.1 / 4.3 / 5.4 / 5.6 / 6.4
4 Allreal	08.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓	✓		✓	✓				4.3.a
5 ams-Osram	24.06.2022	AGO			✗			✓	✓		✓									5
6 Bachem	27.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓			✓	✗				6.3 / 9.2
7 Bâloise	29.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
8 Banque Cantonale de Genève	03.05.2022	AGO	✓	✓				✓	◐		✗									5.1 / 6
9 Banque Cantonale Vaudoise	05.05.2022	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓				✓				
10 BB Biotech	17.03.2022	AGO	✓	✓		✗		✓	✓	✓	✓	✓								6
11 Belimo	28.03.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
12 Bucher Industries	12.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	◐	✗	✓								4.1.e / 4.3.b / 4.5
13 Cembra Money Bank	21.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
14 Clariant	24.06.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✗	◐	✓	✓	✓				✗				1.2 / 2 / 4.1 / 4.2 / 5.1.10 / 5.1.2 / 5.1.5 / 5.1.8 / 6.2
15 Credit Suisse Group	29.04.2022	AGO	✓	✗	✗	✗	✗	✗	◐	◐	✓	✓	✓					✓		1.1 / 2.1 / 2.2 / 3 / 5.1.12 / 5.1.5 / 5.2.3 / 6.1 / 6.2.1 / 6.2.2 / 6.2.3
16 Dätwyler	16.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓								1.2 / 8.2
17 DKSH	17.03.2022	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	◐	✓	✓	✓								4.2
18 Dufry	17.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✗	◐	✗	✓	✓			✓			✓		2.2 / 4 / 5.3 / 6.1 / 6.2 / 6.3 / 10.1 / 10.2
19 Emmi	07.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	◐	✓	✓	✓						✓		5.1.5

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
20 Galenica	11.05.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
21 Geberit	13.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								6 / 7.1
22 Georg Fischer	20.04.2022	AGO		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓					
23 Givaudan	24.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓	✓								2 / 6.2.2
24 Helvetia	29.04.2022	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
25 Holcim	04.05.2022	AGO	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								1.2 / 4.1.4 / 5.2 / 6
26 Idorsia	14.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓	✗							1.2 / 4 / 5.1.3 / 6.1 / 6.2
27 Julius Bär	12.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	🟡	✓	✗	✓	✓	✓							1.2 / 4.2.2 / 5.1.3 / 6
28 Kühne + Nagel	03.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓	✗								4 / 4.1.c / 4.1.e / 4.1.g / 4.1.i / 4.3.a / 4.3.b / 4.3.c / 5 / 6 / 7.1 / 7.2 / 7.3
29 Lindt & Sprüngli	28.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓	✓							2 / 6.1.1 / 6.1.2 / 6.1.3 / 6.1.7 / 6.2.1 / 6.2.2 / 7.1 / 7.2
30 Lonza	05.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✗	✓	✓								2 / 6 / 9.3
31 Nestlé	07.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🟡	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 4.1.2 / 5.2
32 Novartis	04.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							6.2 / 6.3
33 Partners Group	25.05.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	🟡	✓	✗	✓	✓								4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 5.4 / 5.5 / 5.7 / 6.1.1 / 6.4
34 PolyPeptide Group	26.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	✗	✓	✓	✓				✓				2.2 / 5.1.1 / 5.1.2 / 5.1.6 / 5.2 / 5.3.1 / 5.3.2 / 6.1 / 6.2 / 6.3
35 PSP Swiss Property	31.03.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓								2 / 5.4 / 5.6 / 7.1 / 7.3
36 Schindler	22.03.2022	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓								4.1 / 4.2 / 4.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2 / 5.3 / 5.3.10 / 5.3.3 / 5.4.1 / 5.4.3
37 SFS Group	31.01.2022	AGE												✓							
38 SFS Group	27.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓								8
39 SGS	29.03.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
40 SIG Group	07.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓				5.1 / 5.2 / 5.3
41 Sika	25.01.2022	AGE												✓							
42 Sika	12.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓	✓								4.2.1
43 SoftwareOne Holding	05.05.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓								6.2
44 Sonova	15.06.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				1.2 / 6.2
45 Stadler Rail	05.05.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓	✓								4.2 / 4.7 / 6.3 / 6.4

Société	Date	Type	Rapport annuel	Durabilité	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
46	Straumann	05.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✗	🟡	✓	🟡	✓	✓	✓			✓					5 / 6.2 / 7.2
47	Sulzer	06.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	🟡	🟡	✓	✓								1.2 / 4.1 / 4.2 / 5.3.1 / 6.1.1 / 6.2.1
48	Swatch Group	24.05.2022	AGO	✓	✓	🟡	🟡	✗	🟡	🟡	✗	✓									2 / 4.3 / 4.4 / 5.1 / 5.2 / 5.4 / 5.5 / 5.6 / 5.7 / 6.1 / 6.2 / 6.4 / 6.5 / 6.6 / 8
49	Swiss Life	22.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓							7
50	Swiss Prime Site	23.03.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓				
51	Swiss Re	13.04.2022	AGO	✓	✓	✓	✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓					✓			3 / 5.1.11 / 6.1 / 6.2
52	Swisscom	30.03.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								
53	Tecan	12.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							10.1 / 10.3
54	Temenos	25.05.2022	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	🟡	✓	✓	✓								4.1 / 4.2 / 5.2.3
55	UBS	06.04.2022	AGO	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✗	✓	🟡							2 / 3 / 5 / 9.1 / 9.2 / 9.3 / 10.2 / 12
56	Valiant	18.05.2022	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	🟡	✓	✓	✓								6.1.6
57	Vifor Pharma	26.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								4
58	Vontobel	06.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✗	🟡	✓	✓		✗	✓								6 / 7.1 / 7.2 / 7.4 / 7.6
59	VZ Holding	12.04.2022	AGO	✓	✓		✓	✓	✓	🟡	🟡	✓	✓								4.1.1 / 4.1.3 / 4.2.1
60	Zurich Insurance Group	06.04.2022	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							1.2 / 5.2

### 3. Analyses par société

#### ABB

Assemblée générale ordinaire du 24.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 96 %
7.2	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.3	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
7.5	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
7.6	Réélection de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.7	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.8	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.9	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
7.10	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 79 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8.3	Réélection de Mme Jennifer Xin-Zhe Li au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9	Réélection de Zehnder Bolliger & Partner en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Adecco

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.	✓ 84 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 94 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Jean-Christophe Deslarzes en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Mme Rachel Duan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
5.1.3	Réélection de Mme Ariane Gorin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. Rainer Alexander Gut	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 82 %
5.1.5	Réélection de Dr. Didier Lamouche	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 63 %
5.1.6	Réélection de M. David Prince	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 78 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.1.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Mme Rachel Duan au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
5.2.2	Réélection de Dr. Didier Lamouche au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 63 %
5.2.3	Réélection de Mme Kathleen P. Taylor au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %

## Alcon

### Assemblée générale ordinaire du 27.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 87 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Michael Ball en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3	Réélection de Dr. Arthur Cummings	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. David J. Endicott	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
5.5	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Dr. Keith Grossman	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 66 %
5.7	Réélection de M. Scott Maw	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.8	Réélection de Mme Karen May	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.9	Réélection de Mme Ines Pöschel	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.10	Réélection de Dr. Dieter Spälti	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Election de Dr. Raquel C. Bono	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Thomas H. Glanzmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Réélection de Mme Karen May au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.3	Réélection de Mme Ines Pöschel au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Election de M. Scott Maw au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 95 %
7	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Allreal

### Assemblée générale ordinaire du 08.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Dividende provenant du bénéfice	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.2	Dividende provenant des réserves d'apport de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Dr. Ralph-Thomas Honegger en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.b	Réélection de Dr. Philipp Gmür	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
4.1.c	Réélection de Mme Andrea Sieber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 80 %
4.1.d	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 76 %
4.1.e	Réélection de M. Olivier Steimer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.f	Réélection de M. Thomas Stenz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.g	Réélection de M. Jürg Stöckli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Election de Mme Anja Wyden Guelpa	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.a	Réélection de Dr. Philipp Gmür au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 71 %
4.3.b	Réélection de Mme Andrea Sieber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 69 %
4.3.c	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 71 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei André Weber en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 68 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
6	Modifications des statuts					
6.1	But de l'entreprise	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.2	Augmentation et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.3	Réduction du capital conditionnel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.4	Droits-valeurs inscrits	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.5	Diverses modifications concernant la gouvernance d'entreprise	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

**ams-Osram**

Assemblée générale ordinaire du 24.06.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Décharge des membres de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge des membres du conseil de surveillance	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✗ 23 %
6	Elections au conseil de surveillance					
6.1	Réélection de Mme Yen Yen Tan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 78 %
6.2	Réélection de M. Brian M. Krzanich	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 77 %
6.3	Réélection de Prof. Dr. Monika Henzinger	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
6.4	Réélection de M. Loh Kin Wah	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
6.5	Election de Dr. Wolfgang Leitner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.6	Election de M. Andreas Gerstenmayer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %

## Bachem

Assemblée générale ordinaire du 27.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
5.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.3	Réélection de Prof. Dr. Helma Wennemers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.4	Réélection de Dr. Steffen Lang	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.5	Réélection de Dr. Alex Fässler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Dr. Kuno Sommer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
6.2	Réélection de Mme Nicole Grogg Hötzer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
6.3	Réélection de Dr. Alex Fässler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 88 %
7	Réélection de Mazars en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.1	Approuver la division des actions et introduction d'une classe d'actions unique	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.2	Autres modifications des statuts	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %

## Bâloise

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 79 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. iur. Thomas von Planta en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.1.2	Réélection de M. Christoph B. Gloor	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de M. Hugo Lasat	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de Dr. iur. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Prof. Dr. iur. Marie-Noëlle Venturi-Zen-Ruffinen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.9	Election de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.10	Election de Mme Claudia Dill	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Election de M. Christoph B. Gloor au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.2.2	Election de Dr. oec. Karin Lenzlinger Diedenhofen au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
4.2.4	Réélection de Prof. Dr. rer. pol. Hans-Jörg Schmidt-Trenz au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
4.3	Réélection de Dr. iur. Christophe Sarasin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %

## Banque Cantonale de Genève

Assemblée générale ordinaire du 03.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Annnonce des voix représentées, nomination du secrétaire de l'assemblée générale et des scrutateurs	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Jean-Olivier Kerr	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est très insuffisante, le système de rémunération est insatisfaisant et le conseil d'administration refuse de soumettre son rapport de rémunération à un vote consultatif des actionnaires.	✓ 54 %
5.2	Réélection de Mme Michèle Costafrolaz	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
5.3	Réélection de M. Jean-Philippe Bernard	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
6	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 92 %

## Banque Cantonale Vaudoise

Assemblée générale ordinaire du 05.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Allocution présidentielle	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2	Rapport de la direction générale	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
3	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Modification des statuts	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
9	Réélection de Dr. Christophe Wilhelm en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## BB Biotech

Assemblée générale ordinaire du 17.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Erich Hunziker en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.2	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 75 %
4.3	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.4	Réélection de Dr. Thomas von Planta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.5	Election de Dr. Pearl S. Huang	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.6	Election de Dr. Laura J. Hamill	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Clive A. Meanwell au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 78 %
5.2	Réélection de Prof. Dr. Mads Krogsgaard Thomsen au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 86 %
7	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8	Election de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Belimo

Assemblée générale ordinaire du 28.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de Prof. Adrian Altenburger	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.1.2	Réélection de M. Patrick Burkhalter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.1.3	Réélection de Mme Sandra Emme	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
6.1.4	Réélection de M. Urban Linsi	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.1.5	Réélection de M. Stefan Ranstrand	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Zwyszig	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
6.2.1	Réélection de M. Patrick Burkhalter en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.2.2	Réélection de Dr. Martin Zwyszig en tant que vice-président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
6.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.3.1	Réélection de Mme Sandra Emme au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
6.3.2	Réélection de Prof. Adrian Altenburger au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
6.3.3	Réélection de M. Urban Linsi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
6.4	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Bucher Industries

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de Mme Anita Hauser	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 80 %
4.1.b	Réélection de M. Michael Hauser	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 76 %
4.1.c	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.1.d	Réélection de M. Philip Mosimann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
4.1.e	Réélection de M. Valentin Vogt	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 94 %
4.2	Election de M. Stefan Scheiber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.a	Réélection de Mme Anita Hauser au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 75 %
4.3.b	Réélection de M. Valentin Vogt au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Vogt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 80 %
4.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.5	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 38 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 87 %
5.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Cembra Money Bank

Assemblée générale ordinaire du 21.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 74 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Felix A. Weber as en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.1	Election de Dr. Jörg Behrens	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.2	Election de M. Marc Berg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.3	Election de M. Alexander Finn	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Mme Susanne Klöss-Braekler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 82 %
5.3.2	Election de M. Marc Berg au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3.3	Election de M. Thomas Buess au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif on the total remuneration du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif on the total remuneration de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %

## Clariant

Assemblée générale ordinaire du 24.06.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La société de révision, dans ses rapports, met en évidence des lacunes du système de contrôle interne.	✓ 92 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3.2	Distribution par réduction de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1	Modification des statuts : Limite d'âge	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La modification a une incidence négative sur les droits ou les intérêts de tous ou d'une partie des actionnaires.	✓ 95 %
4.2	Modification des statuts : Plan de rémunération à long terme	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de M. Ahmed Mohamed Alumar	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (diverses raisons) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).  Il est président du comité de nomination et la composition du conseil est insatisfaisante.	✓ 94 %
5.1.3	Election de M. Roberto Gualdoni	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.1.4	Réélection de M. Thilo Mannhardt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de M. Geoffery Merszei	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 90 %
5.1.6	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Election de Mme Naveena Shastri	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.1.8	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés aux comptes, au système de contrôle interne, à la révision interne ou externe, ou en matière d'éthique des affaires.	✓ 85 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.9	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.10	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle n'est pas indépendant (représentante d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (36.4%).	✓ 94 %
5.1.11	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. chem. Günter von Au en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. chem. von Au au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 94 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3.2	Election de Mme Naveena Shastri au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.3.3	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3.4	Réélection de M. Konstantin Winterstein au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Balthasar Settelen en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 92 %

## Credit Suisse Group

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 80 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
2.1	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale pour l'année 2020	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Certains faits révèlent de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration et de la direction générale.	✗ 36 %
2.2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale pour l'année 2021	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Certains faits révèlent de graves lacunes de gestion de la part du conseil d'administration et de la direction générale.	✓ 78 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'utilisation proposée du résultat semble inappropriée, compte tenu de la situation financière et des intérêts à long terme de l'entreprise, de tous ses actionnaires et de ses autres parties prenantes.	✓ 96 %
4	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Axel P. Lehmann en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de Dr. Iris Bohnet	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.1.3	Réélection de Mme Clare Brady	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de M. Christian Gellerstad	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
5.1.5	Réélection de M. Michael Klein	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il ne présente pas toutes les garanties d'une activité et attitude irréprochables.	✓ 79 %
5.1.6	Réélection de M. Shan Li	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.7	Réélection de Mme Seraina Macia	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.1.8	Réélection de Mme Blythe S.J. Masters	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.1.9	Réélection de M. Richard Henry Meddings	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
5.1.10	Réélection de Mme Ana Paula Pessoa	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 69 %
5.1.11	Election de M. Mirko Bianchi	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.12	Election de Dr. Keyu Jin	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Sa déclaration dans un journal suisse sur la violation des droits humains dans la région du Xinjiang peut être en contradiction avec la propre déclaration du Credit Suisse sur les droits humains.	✓ 95 %
5.1.13	Election de Mme Amanda Norton	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. Iris Bohnet au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2.2	Réélection de M. Christian Gellerstad au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
5.2.3	Réélection de M. Michael Klein au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Klein au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 81 %
5.2.4	Election de M. Shan Li au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.2.5	Election de Mme Amanda Norton au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 86 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 83 %
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
6.2.3	Vote contraignant rétrospectif sur les attributions de remplacement pour les nouveaux membres de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
7.1	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.2	Réélection de BDO en tant qu'auditeur spécial	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8	Résolution d'actionnaire: demande d'audit spécial	CONTRE	POUR	● <b>POUR</b>	Au vu des nombreux récents scandales, un audit spécial mené par un auditeur indépendant est nécessaire pour restaurer la confiance dans la banque.  La résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 10 %
9	Résolution d'actionnaire: modifier les statuts concernant la stratégie et la communication relatives au changement climatique	CONTRE	POUR	● <b>POUR</b>	Le Credit Suisse étant l'un des plus grands fournisseurs de financement à l'industrie fossile, la résolution est compatible avec les intérêts à long terme de la majorité des parties prenantes de la société.	✗ 19 %

## Dätwyler

Assemblée générale ordinaire du 16.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Meeting spécial pour les actionnaires au porteur					
4.1.1	Nommer M. Jens Breu comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.2	Nommer M. Martin Hirzel comme représentant des actionnaires au porteur	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.3	Nommer Dr. Judith van Walsum comme représentante des actionnaires au porteur	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Réélection de Dr. Paul J. Hälgi en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.4	Réélection de M. Claude R. Cornaz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. Jürg Fedier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.6	Réélection de Dr. Gabi Huber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.7	Election des candidats qui ont été nommés lors du meeting spécial (ITEMS 4.1.1, 4.1.2 and 4.1.3)					
4.7.1	Réélection de M. Jens Breu	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.7.2	Réélection de M. Martin Hirzel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.7.3	Election de Dr. Judith van Walsum	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Hanspeter Fässler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.2	Réélection de M. Claude R. Cornaz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.3	Réélection de M. Jens Breu au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7	Réélection de M. Remo Baumann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 98 %

## DKSH

### Assemblée générale ordinaire du 17.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Wolfgang Baier	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection de M. Jack Clemons	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.1.4	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.6	Réélection de Prof. Dr. Annette G. Köhler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Réélection de M. Marco Gadola en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.a.1	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.a.2	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3.b	Election de Dr. oec. Hans Christoph Tanner au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7	Réélection de M. Ernst A. Widmer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Dufry

### Assemblée générale ordinaire du 17.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Election de M. Yves Gerster en tant que président de l'assemblée générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La situation financière de la société s'est fortement détériorée en raison de mauvais résultats successifs.	✓ 94 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Juan Carlos Torres Carretero en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.2.1	Réélection de Mme Heekyung Jo Min	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.2	Réélection de M. Luis Maroto Camino	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.3	Réélection de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2.4	Réélection de Mme Mary J. Steele Guilfoile	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.5	Réélection de M. Ranjan Sen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.6	Réélection de Mme Lynda Tyler-Cagni	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.7	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Election de Dr. Xavier Bouton	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Première élection au conseil. Dr. Bouton a 72 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 100 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de M. Luis Maroto Camino au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les montants versés ne sont pas en ligne avec la performance de la société.	✓ 95 %
6.2	Réélection de Mme Eugenia M. Ulasewicz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les montants versés ne sont pas en ligne avec la performance de la société.	✓ 97 %
6.3	Election de M. Joaquín Moya-Angeler Cabrera au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et les montants versés ne sont pas en ligne avec la performance de la société.	✓ 95 %
7	Modification des statuts : Taille maximale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de Altenburger Ltd. legal + tax en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 92 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 94 %

## Emmi

### Assemblée générale ordinaire du 07.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la Commission consultative Agriculture	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Konrad Graber en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.2	Réélection de Mme Monique Bourquin	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.3	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.4	Réélection de M. Thomas Grüter	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.5	Réélection de Mme Christina Johansson	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓
5.1.6	Réélection de Mme Alexandra Post Quillet	POUR	POUR	POUR		✓
5.1.7	Réélection de Mme Diana Strebél	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.1	Election de M. Hubert Muff	POUR	POUR	POUR		✓
5.2.2	Election de M. Werner Weiss	POUR	POUR	POUR		✓
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de M. Konrad Graber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.3.2	Réélection de Mme Monique Bourquin au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
5.3.4	Election de M. Thomas Grüter au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de M. Pascal Engelberger en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓

## Galenica

### Assemblée générale ordinaire du 11.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de Mme Daniela Bosshardt-Hengartner en tant que membre et présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.b	Réélection de M. Bertrand Jungo	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.c	Réélection de Mme Pascale Bruderer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.d	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.e	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.f	Réélection de Dr. Andreas Walde	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.g	Election de Mme Judith Meier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.a	Réélection de Dr. Andreas Walde au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2.b	Réélection de Prof. Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2.c	Réélection de Dr. Markus R. Neuhaus au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.3	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %

## Geberit

Assemblée générale ordinaire du 13.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.1.2	Réélection de M. Thomas Bachmann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.4	Réélection de Dr. Werner Karlen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de Mme Bernadette Koch	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.6	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.2.1	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de M. Thomas Bachmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de Dr. Werner Karlen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Réélection de hba Rechtsanwälte AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 25 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 91 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

## Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 20.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1	Approbation de la division des actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Hubert Achermann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Riet Cadonau	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
5.3	Réélection de Dr. Peter Hackel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de Dr. Eveline Saupper	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.5	Réélection de M. Yves Serra	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.7	Election de Mme Ayano Senaha	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1	Réélection de M. Yves Serra en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Réélection de M. Riet Cadonau au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
6.2.2	Election de M. Roger Michaelis au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de Dr. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
9	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10	Réélection de weber, schaub & partner AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 24.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de Dr. oec. Olivier A. Filliol	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Sophie Gasperment	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
5.1.8	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Election de M. Tom Knutzen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.4	Réélection de M. Manuel Isler en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.5	Réélection de Deloitte en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %

## Helvetia

Assemblée générale ordinaire du 29.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
	Elections au conseil d'administration					
4.1	Election de Dr. iur. Thomas Schmuckli as member and chairman of the board	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.2.1	Réélection de Dr. iur. Hans Künzle	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2.2	Réélection de M. Beat Fellmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2.3	Réélection de M. Jean-René Fournier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.2.4	Réélection de Dr. iur. Ivo Furrer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2.5	Election de M. Luigi Lubelli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2.6	Réélection de Dr. Gabriela Payer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2.7	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.2.8	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Jean-René Fournier au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.3.2	Réélection de Dr. Gabriela Payer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
4.3.3	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.3.4	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6	Réélection de Advokatur & Notariat Bachmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Holcim

### Assemblée générale ordinaire du 04.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Distribution d'un dividende distribution out of capital contribution reserves	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Beat W. Hess en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. Philippe Block	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Kim Fausing	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de M. Jan Jenisch	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 94 %
4.1.5	Réélection de Mme Naina Lal Kidwai	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.6	Réélection de M. Patrick Kron	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
4.1.7	Réélection de M. Jürg Oleas	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez	POUR	POUR	POUR		✓ 78 %
4.1.9	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 82 %
4.2.1	Election de Mme Leanne Geale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de Dr. Ilias Läber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3-4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.3.1	Réélection de Mme Claudia Sender Ramirez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 77 %
4.3.2	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 81 %
4.4.1	Election de Dr. Ilias Läber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.4.2	Election de M. Jürg Oleas au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5.1	Election de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5.2	Réélection de Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %
6	Vote consultatif sur le rapport d'alignement climatique	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Les objectifs à court et moyen terme ne sont pas compatibles avec un réchauffement de 1.5°.</p> <p>Les progrès de la société par rapport à ses objectifs de réductions des émissions du domaine 3 ne peuvent pas être évalués car l'intensité carbone de l'année de référence 2020 n'est pas publiée.</p> <p>La transparence des mesures prises par la société pour réduire ses émissions de CO2 est insuffisante.</p>	✓ 90 %

## Idorsia

### Assemblée générale ordinaire du 14.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Augmentation du capital conditionnel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.  En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.  La structure du plan de participation dont le financement doit être assuré par l'émission d'actions n'est pas conforme aux lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Jörn Aldag	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Jean-Paul Clozel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 97 %
5.1.4	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.5	Réélection de Mme Srishti Gupta	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Peter Kellogg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de M. Sandy Mahatme	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Mathieu Simon en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. Mathieu Simon au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3.2	Réélection de Dr. Felix R. Ehrat au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.3.3	Réélection de Mme Srishti Gupta au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %
7	Réélection de BachmannPartner Sachwalter und Treuhand en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Julius Bär

### Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>L'utilisation des enveloppes de rémunération n'est pas jugée conforme avec les demandes approuvées lors de la précédente assemblée générale.</p>	✓ 88 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2.2	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p>	✓ 93 %
4.2.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
Elections au conseil d'administration						
5.1.1	Réélection de Dr. Romeo Lacher	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de M. Gilbert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.3	Réélection de Dr. Heinrich Baumann	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité d'audit et la société fait face à des problèmes sérieux liés au système de contrôle interne.	✓ 94 %
5.1.4	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.5	Réélection de Dr. Ivo Furrer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. David Nicol	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Mme Kathryn Shih	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1.8	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.9	Réélection de Mme Olga Zoutendijk	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.1	Election de M. Tomas Varela Muiña	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Romeo Lacher en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.1	Réélection de M. Gilbert Achermann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4.2	Réélection de M. Richard M. Campbell-Breeden au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.4.3	Réélection de Mme Kathryn Shih au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4.4	Réélection de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le réviseur n'a pas su détecter des faiblesses avérées du système de contrôle interne qui ont significativement péjoré le résultat de la société.	✓ 93 %
7	Réélection de M. Marc Nater en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Kühne + Nagel

Assemblée générale ordinaire du 03.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.a	Réélection de M. Dominik Bürgy	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.b	Réélection de Dr. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.c	Réélection de M. Karl Gernandt	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est président du comité de nomination et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓
4.1.d	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.e	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 47 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 85 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓
4.1.f	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.g	Réélection de Mme Hauke Stars	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓
4.1.h	Réélection de Dr. Martin Wittig	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.i	Réélection de Dr. Jörg Wolle	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le comité de nomination n'est pas responsable de la nomination des membres du conseil d'administration. Par conséquent, le plan de succession du conseil d'administration relève de la responsabilité du président. Le conseil d'administration compte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓
4.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wolle au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.a	Réélection de M. Karl Gernandt au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Gernandt au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
4.3.b	Réélection de M. Klaus-Michael Kühne au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kühne au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓
4.3.c	Réélection de Mme Hauke Stars au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Stars au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Election de M. Stefan Mangold en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
4.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5	Renouvellement du capital autorisé	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.</p> <p>En cas d'approbation de la demande, l'ensemble des autorisations d'émettre du capital à but général de financement sans droit préférentiel de souscription dépasserait 20% du capital émis.</p>	✓
6	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération totale de 2021 de la direction générale.	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant ne permet pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓

## Lindt & Sprüngli

Assemblée générale ordinaire du 28.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>		✓ 69 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Réduction du capital-actions et du capital-participation	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Ernst Tanner en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 29 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).</p>	✓ 79 %
6.1.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 26 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p>	✓ 83 %
6.1.3	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il est président du comité de nomination et l'indépendance du comité est insuffisante.</p> <p>Il est président du comité de nomination et le renouvellement et la composition du conseil sont insatisfaisants.</p> <p>Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 85 %
6.1.4	Réélection de Mme Elisabeth Gürtler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
6.1.5	Réélection de Dr. Thomas Rinderknecht	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Silvio W. Denz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.1.7	Election de M. Dieter Weisskopf	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (28.6%).</p>	✓ 95 %
6.2	Elections au comité de nomination et rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.1	Réélection de Dr. Rudolf K. Sprüngli au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. Sprüngli au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 75 %
6.2.2	Réélection de M. Antonio Bulgheroni au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Bulgheroni au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
6.2.3	Réélection de M. Silvio W. Denz au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
6.3	Réélection de Dr. Patrick Schleiffer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération du président dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p> <p>La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.</p>	✓ 94 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 91 %

## Lonza

### Assemblée générale ordinaire du 05.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1-5.2	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de M. Albert M. Baehny	POUR	POUR	POUR		✓ 85 %
5.1.b	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.c	Réélection de M. Christoph Mäder	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.1.d	Réélection de Mme Barbara Richmond	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.1.e	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.f	Réélection de Prof. Dr. Olivier Verscheure	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2.a	Election de Dr. Marion Helmes	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2.b	Election de Prof. Dr. Roger M. Nitsch	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.3	Réélection de M. Albert M. Baehny en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.4.a	Réélection de Dr. Angelica Kohlmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.b	Réélection de M. Christoph Mäder au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.4.c	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 23 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 83 %
7	Réélection de ThomannFischer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %

## Nestlé

### Assemblée générale ordinaire du 07.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.1.2	Réélection de Dr. oec. Ulf Mark Schneider	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 92 %
4.1.3	Réélection du Compte Henri de La Croix de Castries	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.4	Réélection de Dr. oec. Renato Fassbind	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.5	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.6	Réélection de Mme Eva Cheng	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.7	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.1.8	Réélection de Mme Kimberly Ross	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.9	Réélection de M. Dick Boer	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.10	Réélection de M. Dinesh C. Paliwal	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.11	Réélection de Mme Hanne de Mora	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.12	Réélection de Mme Lindiwe Majele Sibanda	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.1	Election de Mme Chris Leong	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2.2	Election de M. Luca Maestri	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Pablo Isla Álvarez de Tejera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.3.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3.3	Réélection de M. Dick Boer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.3.4	Election de M. Dinesh C. Paliwal au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de Hartmann Dreyer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Novartis

Assemblée générale ordinaire du 04.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.3	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
7.4	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.5	Réélection de Mme Elizabeth (Liz) Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.6	Réélection de Mme Bridgette Heller	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.7	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection de Dr. Simon Moroney	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.9	Réélection de Dr. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.10	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.11	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.12	Election de Mme Ana de Pro Gonzalo	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.13	Election de M. Daniel Hochstrasser	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8.2	Réélection de Mme Bridgette Heller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.3	Réélection de Dr. Simon Moroney au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
8.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
9	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
10	Réélection de M. Peter Andreas Zahn en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Partners Group

Assemblée générale ordinaire du 25.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.1	Vote contraignant sur la rémunération à court terme du conseil d'administration pour le mandat 2022/2023	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération des administrateurs non exécutifs est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.2	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée au conseil d'administration pendant le mandat 2021/2022	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 94 %
5.3	Vote contraignant sur les autres rémunérations du conseil d'administration pour le mandat 2021/2022	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 94 %
5.4	Vote contraignant sur la rémunération variable à court terme de la direction générale pour 2023	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération à court-terme du CEO est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
5.5	Vote contraignant sur la rémunération à long terme attribuée à la direction générale en 2021	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5.6	Vote contraignant sur les autres rémunérations de la direction générale pour 2021	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.7	Vote contraignant sur la rémunération variable à long terme de l'ancienne direction générale pour 2021	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Steffen Meister (exécutif) en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.	✓ 90 %
6.1.2	Réélection de Dr. Marcel Erni (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
6.1.3	Réélection de M. Alfred Gantner (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.1.4	Réélection de M. Joseph P. Landy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.5	Election de Mme Anne Lester	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de Dr. Martin Strobel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
6.1.7	Réélection de M. Urs Wietlisbach (exécutif)	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
6.1.8	Election de Mme Flora Zhao	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Election de Mme Flora Zhao en tant que membre et présidente du comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.2	Election de Mme Anne Lester au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2.3	Réélection de Dr. Martin Strobel au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 82 %
6.3	Réélection de Hotz & Goldmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 21 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 84 %

## PolyPeptide Group

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Modification des statuts : Changement de siège social	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 97 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du résultat au bilan et sur le dividende					
4.1	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. Peter Wilden	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il a un conflit d'intérêt incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 93 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Patrick Aebischer	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (la société s'est engagée à investir jusqu'à USD 30 millions dans un fonds de capital-risque géré par NanoDimension, dont il est Senior Partner) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il est l'administrateur indépendant principal (lead director), mais il n'est pas indépendant.	✓ 97 %
5.1.3	Réélection de Dr. Beat In-Albon	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.4	Réélection de Mme Jane Salik	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.1.5	Réélection de M. Erik Schropp	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
5.1.6	Réélection de Dr. Philippe A. Weber	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (16.7%).  Il est président du comité de nomination, l'indépendance du comité est insuffisante et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.	✓ 93 %
5.2	Réélection de Dr. Peter Wilden en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wilden au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Dr. Philippe A. Weber au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Weber au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 88 %
5.3.2	Réélection de Dr. Peter Wilden au comité de nomination et rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Wilden au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 91 %
5.4	Réélection de BDO en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.5	Réélection de ADROIT Attorneys en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 97 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur les honoraires de consulting du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Un administrateur non exécutif reçoit des honoraires de conseil de manière régulière.	✓ 83 %
6.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %

## PSP Swiss Property

Assemblée générale ordinaire du 31.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.	✓ 61 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Réélection de Mme Corinne Denzler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. Adrian Dudle	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le POINT 5.4 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour les raisons suivantes:</p> <p>Il a 79 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.</p>	
5.5	Réélection de M. Henrik Saxborn	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de M. Josef Stadler	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le POINT 5.6 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Il est président du comité de nomination et le conseil comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	
5.7	Réélection de M. Aviram Wertheim	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.8	Election de M. Mark Abramson	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6	Réélection de Dr. rer. pol. Luciano Gabriel en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection de Prof. Dr. iur. Peter Forstmoser au comité de rémunération	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le POINT 7.1 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. iur. Forstmoser au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>	
7.2	Réélection de M. Adrian Dudle au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.3	Réélection de M. Josef Stadler au comité de rémunération	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le POINT 7.3 n'a pas été soumis au vote, car le candidat a annoncé avant l'assemblée générale qu'il ne se représentait pas en tant que membre du conseil. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Stadler au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>	
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
9	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 80 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
11	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Schindler

Assemblée générale ordinaire du 22.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant sur la rémunération variable du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 85 %
4.2	Vote contraignant sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 86 %
4.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.	✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est également CEO et le cumul des fonctions est permanent.  Il préside le comité de nomination.	✓ 89 %
5.2	Election de Mme Petra Winkler	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (General Counsel).	✓ 93 %
5.3.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
5.3.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
5.3.3	Réélection de M. Erich Ammann	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est considéré comme exécutif par la société.  Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.  Il siège au comité d'audit.  L'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).	✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.4	Réélection de M. Luc Bonnard	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 38 ans, consultant de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 87 %
5.3.5	Réélection de M. Patrice Bula	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3.6	Réélection de Prof. Dr. Monika Büttler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3.7	Réélection de Mme Orit Gadish	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle n'est pas indépendante (ancienne membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).	✓ 93 %
5.3.8	Réélection de M. Adam Keswick	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il exerce un nombre excessif de mandats.</p> <p>Il n'est pas indépendant (relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).</p>	✓ 87 %
5.3.9	Réélection de M. Günter Schäuble	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (15.4%).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 90 %
5.3.10	Réélection de M. Tobias B. Staehelin	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (Head of Human Resources).	✓ 93 %
5.3.11	Réélection de Mme Carole Vischer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.4	Elections au comité de rémunération					
5.4.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 17 ans) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	✓ 89 %
5.4.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.4.3	Réélection de M. Adam Keswick au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Keswick au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 87 %
5.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## SFS Group

Assemblée générale ordinaire du 27.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
2.4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 86 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.a	Réélection de M. Niklaus Huber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.b	Réélection de M. Urs Kaufmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
5.c	Réélection de M. Thomas Oetterli en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.d	Réélection de Mme Bettina Stadler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
5.e	Réélection de Mme Manuela Suter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.f	Réélection de M. Jörg Walther	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.g	Election de Dr. Peter Bauschatz	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Elections au comité de nomination et rémunération					
6.a	Réélection de M. Niklaus Huber au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.b	Réélection de M. Urs Kaufmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 88 %
6.c	Election de M. Thomas Oetterli au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Réélection de Bürki Bolt Rechtsanwältin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 29 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %

## SFS Group

Assemblée générale extraordinaire du 31.01.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Création d'un capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## SGS

### Assemblée générale ordinaire du 29.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Dr. Sami Atiya	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 79 %
4.1.5	Réélection de M. Tobias Hartmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.7	Réélection de Mme Kory Sorenson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
4.1.8	Réélection de Mme Janet S. Vergis	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.1.9	Election de Mme Phyllis Ka Yan Cheung	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2.1	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de Dr. Sami Atiya au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %
4.3.3	Réélection de Mme Kory Sorenson au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.4	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.5	Réélection de Jeandin & Defacqz en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

---

## SIG Group

Assemblée générale ordinaire du 07.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
3	Emploi du résultat au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Un administrateur non exécutif peut recevoir des honoraires de conseil dont les montants sont trop élevés. Sa rémunération prévue est donc significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 88 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Andreas Umbach	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de M. Wah-Hui Chu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de Mme Colleen A. Goggins	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de Dr. Mariel Hoch	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de M. Abdallah Al Obeikan	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.7	Réélection de Mme Martine Snels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.8	Réélection de M. Matthias Währen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.9	Election de M. Laurens Last	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de M. Andreas Umbach en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de M. Wah-Hui Chu au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
6.3.2	Réélection de Mme Colleen A. Goggins au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.3	Réélection de Dr. Mariel Hoch au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
7	Modification des statuts : Raison sociale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Modification des statuts : Capital autorisé et conditionnel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 82 %
9	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Sika

### Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1-4.2	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. Paul J. Hälg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.1.2	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.1.3	Réélection de M. Justin Howell	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Monika Ribar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Paul Schuler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de M. Thierry F.J. Vanlancker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.2.1	Election de Mme Lucrèce Foufopoulos-De Ridder	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 96 %
4.2.2	Election de Mme Gordana Landen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.3	Réélection de Dr. Paul J. Hälg en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.4	Elections au comité de nomination et rémunération					
4.4.1	Réélection de M. Justin Howell au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.4.2	Réélection de M. Thierry F.J. Vanlancker au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.4.3	Election de Mme Gordana Landen au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Election de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.6	Réélection de M. Jost Windlin en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %

## Sika

Assemblée générale extraordinaire du 25.01.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Augmentation du capital conditionnel pour la conversion d'obligations convertibles	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

## SoftwareOne Holding

Assemblée générale ordinaire du 05.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée générale	SANS VOTE	SANS VOTE	<b>SANS VOTE</b>		
2.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de Dr. oec. Daniel von Stockar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.2	Réélection de M. José Alberto Duarte	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de M. Timo Ihamuotila	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de Dr. iur. Peter Kurer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
5.1.5	Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.6	Réélection de Prof. Dr. iur. Isabelle Romy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.7	Réélection de M. Adam Warby	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.8	Election de M. Jim Freeman	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2	Réélection de Dr. oec. Daniel von Stockar en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Mme Marie-Pierre Rogers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.3.2	Réélection de Dr. iur. Peter Kurer au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
5.3.3	Réélection de Dr. oec. Daniel von Stockar au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.3.4	Réélection de M. Adam Warby au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
5.4	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.5	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %

## Sonova

Assemblée générale ordinaire du 15.06.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 83 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4	Modification des statuts : Taille du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Robert F. Spoerry en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 81 %
5.1.2	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de Mme Lynn Bleil	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.4	Réélection de M. Gregory Behar	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.1.5	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.6	Réélection de M. Roland Diggelmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.7	Réélection de M. Ronald van der Vis	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.1.8	Réélection de Dr. Jinlong Wang	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.9	Réélection de M. Adrian Widmer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2	Election de Mme Julie Tay	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.3	Elections au comité de nomination et rémunération					
5.3.1	Réélection de Mme Stacy Enxing Seng au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.3.2	Réélection de Dr. Lukas Braunschweiler au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
5.3.3	Réélection de M. Roland Diggelmann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
7.1	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.2	Diminution et renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %

## Stadler Rail

Assemblée générale ordinaire du 05.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de M. Peter Spuhler	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
4.2	Réélection de M. Hans-Peter Schwald	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 33 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 89 %
4.3	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.5	Réélection de M. Wojciech Kostrzewa	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.6	Réélection de Mme Doris Leuthard	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.7	Réélection de M. Kurt Rüegg	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.	✓ 87 %
4.8	Election de Prof. Dr. rer. pol. Stefan Asenkerschbaumer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Réélection de M. Peter Spuhler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Barbara Egger-Jenzer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. Peter Spuhler au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce des fonctions exécutives dans la société.	✓ 88 %
6.4	Réélection de M. Hans-Peter Schwald au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Schwald au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 89 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
8	Réélection de M. Ulrich B. Mayer en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %

## Straumann

Assemblée générale ordinaire du 05.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Modification des statuts (fractionnement d'actions)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 96 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 95 %
6.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de M. Gilbert Achermann en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7.2	Réélection de M. Marco Gadola	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (37.5%).	✓ 65 %
7.3	Réélection de M. Juan-José Gonzalez	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.4	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
7.5	Réélection de Mme Petra Rumpf	POUR	POUR	POUR		✓ 86 %
7.6	Réélection de Dr. Thomas Straumann	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
7.7	Réélection de Mme Regula Wallimann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Election de Mme Nadia Tarolli Schmidt	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.1	Réélection de Dr. Beat E. Lüthi au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
8.2	Réélection de Mme Regula Wallimann au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8.3	Réélection de M. Juan-José Gonzalez au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
8.4	Election de Mme Nadia Tarolli Schmidt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de NEOVIUS AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Sulzer

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Suzanne Thoma en tant que membre et élection en tant que présidente du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.2	Réélection de Dr. Matthias Bichsel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2.3	Réélection de M. Mikhail Lifshitz	RETIRÉE	POUR	● <b>POUR</b>	Le POINT 5.2.3 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car M. Lifshitz a annoncé un jour avant l'AG qu'il ne se représenterait pas à réélection.	
5.2.4	Réélection de M. David Metzger	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2.5	Réélection de M. Alexey V. Moskov	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.3.1	Election de Mme Heike van de Kerkhof	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le POINT 5.3.1 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car Mme van de Kerkhof a annoncé un jour avant l'AG qu'elle ne se présenterait pas à élection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:  Elle exerce un nombre excessif de mandats.	
5.3.2	Election de M. Markus Kammüller	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1.1	Réélection de Mme Hanne Birgitte Breinbjerg Sørensen au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle a fait partie du comité de rémunération par le passé, lorsque le comité a pris des décisions fondamentalement contraires à la bonne pratique.	✓ 95 %
6.1.2	Réélection de Dr. Suzanne Thoma au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.1	Election de Mme Heike van de Kerkhof au comité de rémunération	RETIRÉE	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le POINT 6.2.1 n'a pas été soumis au vote des actionnaires, car Mme van de Kerkhof a annoncé un jour avant l'AG qu'elle ne se présenterait pas à l'élection. Ethos recommandait initialement de voter CONTRE pour la raison suivante:</p> <p>Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme van de Kerkhof au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.</p>	
6.2.2	Election de M. Alexey V. Moskov au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
7	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Swatch Group

Assemblée générale ordinaire du 24.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Des éléments essentiels d'une bonne gouvernance ne sont pas respectés et constituent un important risque pour la société et ses actionnaires.	✓ 82 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions non exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration (pour les fonctions exécutives)	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale des membres exécutifs du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 64 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.  Les attributions passées ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.	✓ 69 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Mme Nayla Hayek	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle est président du comité d'audit, n'est pas indépendant et l'indépendance du comité est insuffisante.  Elle exerce des fonctions opérationnelles de façon permanente (executive chairman).	✓ 74 %
5.2	Réélection de M. Ernst Tanner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il siège au conseil d'administration depuis 27 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.  Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
5.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick)	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).  Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	✓ 76 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 78 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 78 %
5.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 76 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 80 %
5.7	Réélection de Mme Nayla Hayek en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Mme Nayla Hayek au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Mme Hayek au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 65 %
6.2	Réélection de M. Ernst Tanner au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Tanner au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 74 %
6.3	Réélection de Mme Daniela Aeschlimann au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 70 %
6.4	Réélection de M. Georges N. Hayek Jr. (Nick) au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Hayek Jr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 64 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Claude Nicollier au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Prof. Dr. Nicollier au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 76 %
6.6	Réélection de Dr. Jean-Pierre Roth au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. Roth au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 77 %
7	Réélection de M. Bernhard Lehmann en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 30 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 82 %

## Swiss Life

Assemblée générale ordinaire du 22.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de Dr. Rolf Dörig en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.2	Réélection de M. Thomas Buess	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3	Réélection de Dr. Adrienne Corboud Fumagalli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.4	Réélection de M. Ueli Dietiker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.5	Réélection de Prof. Dr. Damir Filipovic	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.6	Réélection de Dr. Frank Keuper	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.7	Réélection de M. Stefan Loacker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.8	Réélection de Prof. Dr. Henry M. Peter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
5.9	Réélection de Dr. Martin Schmid	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.10	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.11	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.12	Election de Prof. Dr. Monika Büttler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 77 %
	Elections au comité de rémunération					
5.13	Réélection de Dr. Martin Schmid au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.14	Réélection de Mme Franziska Tschudi Sauber au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.15	Réélection de Dr. Klaus Tschütscher au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 80 %
6	Réélection de M. Andreas Zürcher en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 85 %
8	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 23.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 89 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4	Réduction du capital par diminution de la valeur nominale avec remboursement partiel aux actionnaires	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Changement de siège social	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7	Modifications des statuts					
7.1	Modification de l'article 9 al. 3 et 4 : seuils requis pour convoquer une EGM et inscrire un point à l'ordre du jour	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.2	Modification des articles 8 ch. 4, 10 al. 5, et 34 : base pour adopter les résolutions concernant le rapport sur les questions non financières	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.3	Modification de l'article 3 al. 3, 4 et 5 : apports en nature et reprises de biens	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.4	Modification de l'article 3 al. 2 : conversion en actions au porteur	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
9.1	Elections au conseil d'administration					
9.1.1	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
9.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
9.1.3	Réélection de Mme Barbara A. Knoflach	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.1.4	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.1.5	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.1.6	Réélection de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.1.7	Election de Mme Brigitte Walter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.2	Réélection de M. Ton Büchner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 76 %
9.3	Elections au comité de nomination et rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3.1	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
9.3.2	Réélection de Dr. Gabrielle Nater-Bass au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
9.3.3	Election de Mme Barbara A. Knoflach au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.4	Réélection de M. Paul Wiesli en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9.5	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %

## Swiss Re

### Assemblée générale ordinaire du 13.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
1.2	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 89 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Sergio Ermotti as chairman and board member	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 79 %
5.1.2	Réélection de Dr. Renato Fässbind	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.1.3	Réélection de Mme Karen Gavan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Joachim Oechslin	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.5	Réélection de Mme Deanna Ong	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Jay Ralph	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.1.8	Réélection de M. Philip K. Ryan	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.9	Réélection de M. Sir Paul Tucker	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.1.10	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.1.11	Réélection de Mme Susan L. Wagner	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Elle a un conflit d'intérêt majeur incompatible avec son rôle d'administrateur.	✓ 91 %
5.1.12	Réélection de M. Larry Zimpleman	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.2	Elections au comité de rémunération					
5.2.1	Réélection de Dr. Renato Fässbind au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.2.2	Réélection de Mme Karen Gavan au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2.3	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2.4	Réélection de M. Jacques de Vaucleroy au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5.2.5	Election de Mme Deanna Ong au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
5.3	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.4	Réélection de KPMG en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.</p> <p>La rémunération d'un administrateur dépasse la moyenne de celle des membres de la direction générale sans justification adéquate.</p>	✓ 86 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p>	✓ 88 %
7	Modification des statuts					
7.1	Modification de l'article 14 al.3 : Membres et durée de fonction	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.2	Modification de l'article 17 : Délégation des tâches	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Swisscom

### Assemblée générale ordinaire du 30.03.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1	Réélection de Dr. Roland Abt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.2	Réélection de M. Alain Carrupt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.3	Réélection de M. Guus Dekkers	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Frank Esser	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.5	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.6	Réélection de Mme Sandra Lathion-Zweifel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
4.7	Réélection de Mme Anna Mossberg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.8	Réélection de M. Michael Rechsteiner	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
4.9	Réélection de M. Michael Rechsteiner en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Elections au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Roland Abt au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2	Réélection de Dr. Frank Esser au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.3	Réélection de Dr. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.4	Réélection de M. Michael Rechsteiner au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.5	Réélection de Dr. Renzo Simoni au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7	Réélection de Reber Rechtsanwälte en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Tecan

Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.a	Distribution d'un dividende provenant des bénéfices accumulés	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2.b	Distribution d'un dividende provenant des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
	Elections au conseil d'administration					
4	Election de Mme Myra Eskes	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.a	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.b	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.c	Réélection de M. Heinrich Fischer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 82 %
5.d	Réélection de Dr. Karen Hübscher	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.e	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.f	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Réélection de Dr. sc. nat. Lukas Braunschweiler en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.a	Réélection de Dr. pharm. Oliver Fetzer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.b	Réélection de Dr. Christa Kreuzburg au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
7.c	Réélection de Dr. Daniel R. Marshak au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.d	Election de Mme Myra Eskes au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
8	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Réélection de Proxy Voting Services GmbH en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.</p> <p>Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.</p> <p>Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 82 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
10.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
10.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Les attributions passées et les montants définitivement acquis après la période de performance ne permettent pas de confirmer le lien entre rémunération et performance.</p>	✓ 88 %
11	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✗ 53 %

## Temenos

Assemblée générale ordinaire du 25.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président exécutif du conseil (qui ne fait pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 83 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 66 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Election de Mme Deborah Forster	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1.2	Election de Mme Cecilia Hultén	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.1	Réélection de M. Andreas Andreades en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.2.2	Réélection de M. Thibault de Tersant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
5.2.3	Réélection de M. Ian Cookson	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il a 75 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 86 %
5.2.4	Réélection de M. Erik Hansen	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.2.5	Réélection de Dr. Peter Spenser	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.6	Réélection de Dr. Homaira Akbari	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
5.2.7	Réélection de M. Maurizio Carli	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
5.2.8	Réélection de M. James Benson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6	Elections au comité de rémunération					
6.1	Réélection de Dr. Homaira Akbari au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 84 %
6.2	Réélection de Dr. Peter Spenser au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 83 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Réélection de M. Maurizio Carli au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
6.4	Réélection de M. James Benson au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 85 %
6.5	Election de Mme Deborah Forster au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 91 %
7	Réélection de Perréard de Boccard SA en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %

## UBS

### Assemblée générale ordinaire du 06.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La transparence du rapport de rémunération est insuffisante.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3	Vote consultatif sur la feuille de route climatique d'UBS	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport ne couvre pas au moins 90% des émissions indirectes du domaine 3.  L'entreprise a fixé un objectif de réduction des émissions de CO2e qui n'est pas certifié par la Science Based Target Initiative.  Les objectifs de réduction d'émissions de CO2e ne couvrent pas l'ensemble des émissions directes et indirectes.	✓ 78 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'exposition d'UBS et les pertes de crédit de USD 860 millions de dollars dues à l'affaire Archegos révèlent de graves lacunes dans le système de gestion des risques de la société.	✓ 93 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de M. Jeremy Anderson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2	Réélection de Mme Claudia Böckstiegel	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.3	Réélection de M. William Dudley	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Patrick Firmenich	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. Fred Hu	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
6.6	Réélection de M. Mark Hughes	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.7	Réélection de Mme Nathalie Rachou	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.8	Réélection de Mme Julie G. Richardson	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.9	Réélection de Dr. Dieter Wemmer	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.10	Réélection de Mme Jeanette Wong	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.1	Election de M. Lukas Gähwiler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
7.2	Election de M. Colm Kelleher en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de Mme Julie G. Richardson au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
8.2	Réélection de Dr. Dieter Wemmer au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
8.3	Réélection de Mme Jeanette Wong au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
9.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
9.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 86 %
9.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 93 %
10.1	Réélection de ADB Altorfer Duss & Beilstein AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
10.2	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 24 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 94 %
11	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
12	Approbation d'un programme de rachat d'actions	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant du rachat est excessif au vu de la situation financière et des perspectives de la société.</p> <p>La capacité de payer du dividende est significativement péjorée par le rachat d'actions.</p>	✓ 95 %

## Valiant

Assemblée générale ordinaire du 18.05.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 94 %
5.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 90 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Markus Gygax en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.1.2	Réélection de Prof. Dr. Christoph B. Bühler	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.3	Réélection de Mme Barbara Artmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de Dr. Maya Bundt	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.5	Réélection de M. Roger Harlacher	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.1.6	Réélection de M. Ronald Trächsel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 87 %
6.2.1	Election de Mme Marion Khüny	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
6.2.2	Election de Dr. Roland Herrmann	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7	Elections au comité de nomination et rémunération					
7.1	Réélection de Dr. Maya Bundt au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
7.2	Réélection de M. Markus Gygax au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
7.3	Réélection de M. Roger Harlacher au comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
8	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
9	Réélection de Tschümperlin Lötscher Schwarz AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %

## Vifor Pharma

Assemblée générale ordinaire du 26.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.a	Réélection de M. Jacques Theurillat en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.b	Réélection de Dr. Romeo Cerutti	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.c	Réélection de Dr. Michel Burnier	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.d	Réélection de Dr. Alexandre LeBeaut	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.e	Réélection de Dr. Sue Mahony	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.f	Réélection de Mme Åsa Riisberg	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.1.g	Réélection de Mme Kim Stratton	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.2	Élections conditionnelles au conseil d'administration					
6.2.a	Election de M. Paul McKenzie en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2.b	Election de M. Greg Boss	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2.c	Election de M. John Levy	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.2.d	Election de Mme Joy Linton	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.2.e	Election de M. Markus Stämpfli	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
6.2.f	Election de Mme Elizabeth Walker	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.a	Réélection de Dr. Sue Mahony au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3.b	Réélection de Dr. Michel Burnier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.3.c	Réélection de Dr. Romeo Cerutti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.4	Élections conditionnelles au comité de rémunération					

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4.a	Election de M. Greg Boss au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
6.4.b	Election de Mme Joy Linton au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
6.4.c	Election de Mme Elizabeth Walker au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 87 %
6.5	Réélection de Walder Wyss AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
6.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %

## Vontobel

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration et au comité de nomination et rémunération					
4.1	Réélection de M. Andreas Utermann en tant que membre et élection en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.2	Réélection de M. Bruno Basler en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
4.3	Réélection de Dr. Maja Baumann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.5	Réélection de M. David Cole en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 96 %
4.7	Réélection de M. Stefan Loacker en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.8	Réélection de Mme Clara C. Streit en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %
4.9	Réélection de M. Björn Wettergren en tant que membre du conseil d'administration et membre du comité de nomination et rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 95 %
5	Réélection de Vischer AG en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est de 39 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.	✓ 95 %
7.1	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés comparables.	✓ 95 %
7.3	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 99 %
7.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par des sociétés comparables.</p> <p>Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 95 %
7.5	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 98 %
7.6	Vote contraignant rétrospectif sur un montant supplémentaire pour la rémunération variable à long terme 2018 de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %

## VZ Holding

### Assemblée générale ordinaire du 12.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Fred Kindle en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 20 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 20 ans, crédit Lombard de CHF 13.9 millions reçu de la société) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p> <p>Le conseil ne dispose pas d'un comité de nomination et comporte moins de 20% de femmes sans justification adéquate.</p>	✓ 83 %
4.1.2	Réélection de M. Roland Iff	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
4.1.3	Réélection de Dr. iur. Albrecht Langhart	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>Il siège au conseil d'administration depuis 22 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (durée de mandat de 22 ans, relations d'affaires) et l'indépendance du conseil est insuffisante (40.0%).</p>	✓ 87 %
4.1.4	Réélection de M. Roland Ledergerber	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Olivier de Perregaux	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Kindle au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 83 %
4.2.2	Réélection de M. Roland Ledergerber au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Réélection de PricewaterhouseCoopers en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 93 %

## Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 06.04.2022

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le lien entre rémunération et performance n'est pas démontré.  Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 74 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende provenant des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Michel M. Liès en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.5	Réélection de Dr. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection de Dr. Michael Halbherr	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.10	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.11	Réélection de M. Barry Stowe	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.12	Election de Dr. Peter Maurer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Michel M. Liès au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 88 %
4.2.2	Réélection de Mme Catherine P. Bessant au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.3	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.4	Réélection de Dr. Sabine Keller-Busse au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %
4.2.5	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 84 %
4.2.6	Réélection de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 87 %

N°	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Réélection de Anwaltskanzlei Keller en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
4.4	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 85 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 97 %